

Der

GDA-ORGCheck

Arbeitsschutz mit Methode -
zahlt sich aus

Abstimmungsgespräch
mit Kooperationspartnern

am 2. Juni 2014
in Frankfurt a.M.

Oleg Cernavin (BC-Forschung)
Helmut Ehnes (BG RCI)
Andreas Zapf (Bayr. StMAS)



Tagesordnung

- **Das GDA-Programm**
"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)
Andreas Zapf (Bayr. StMAS)
- **Arbeitsschutz mit Methode - zahlt sich aus: Der GDA-ORGCheck**
Oleg Cernavin (BC Forschung)
- **Der GDA-ORGCheck: Chancen - Nutzen - Verwendung**
Helmut Ehnes (BG RCI)
- **Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern**
Andreas Zapf (Bayr. StMAS)
- **Der GDA-ORGCheck... und nun ?**
Helmut Ehnes (BG RCI)

Das GDA-Arbeitsprogramm

„Verbesserung der
Organisation des betrieblichen
Arbeitsschutzes“ (ORGA)

Arbeitsschutz mit Methode -
zahlt sich aus

Andreas Zapf



Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

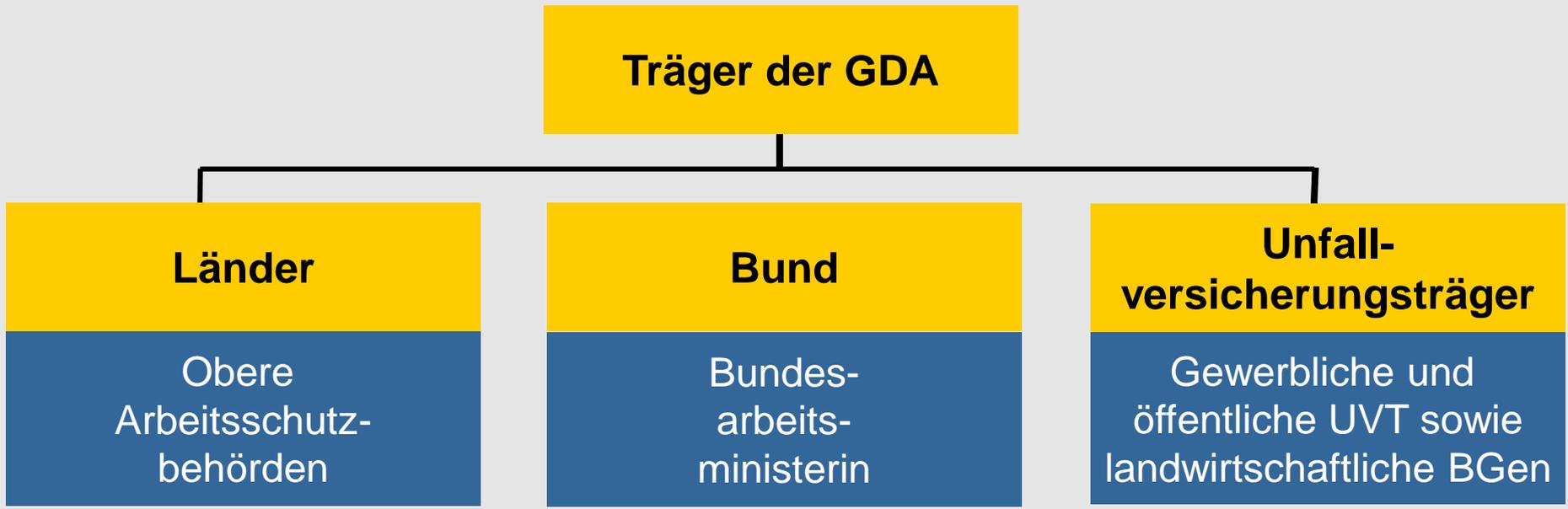
Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Gemeinsame Deutsche
Arbeits | schutz | strategie

GD | A |

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Träger der GDA



Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Ziele der GDA

- Präventionsarbeit in Deutschland wirkungsvoller und effizienter gestalten
- Anreize für die Betriebe schaffen, damit diese auf allen Ebenen eine nachhaltige und damit längerfristig angelegte Prävention zu betreiben.
- Systematische Wahrnehmung von Arbeitsschutz im Betrieb fördern
- Sicherheits- und Gesundheitsbewusstseins bei Arbeitgebern und Beschäftigten stärken

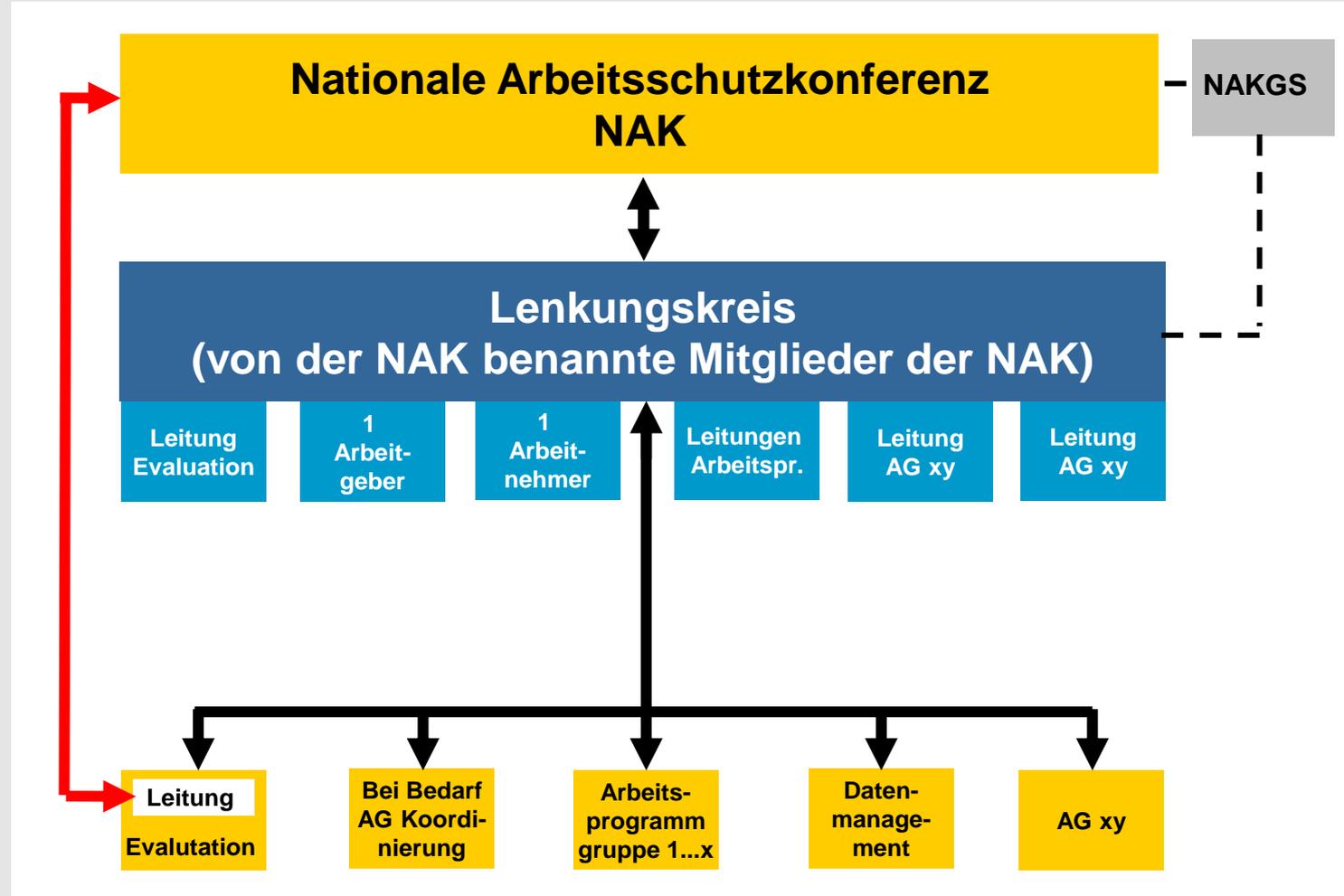
Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Struktur der Nationalen Arbeitsschutzkonferenz

Strategische Steuerung

Operative Steuerung und Controlling

Operative Umsetzung



Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Kernlemente der GDA (I):

- Entwicklung gemeinsamer Arbeitsschutzziele
- Ableitung von vorrangigen Handlungsfeldern und Eckpunkten für Arbeitsprogramme sowie deren Ausführung nach einheitlichen Grundsätzen
- Evaluierung der Ziele, Handlungsfelder und Arbeitsprogramme

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Kernlemente der GDA (II):

- Festlegung eines abgestimmten Vorgehens der für den Arbeitsschutz zuständigen Landesbehörden und der Unfallversicherungsträger bei Beratung und Überwachung der Betriebe
- Herstellung eines verständlichen, überschaubaren und abgestimmten Vorschriften- und Regelwerks

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Arbeitsschutzziele der GDA-Periode 2013-2018

Ziel 1:

**Verbesserung der Organisation
des betrieblichen Arbeitsschutzes (ORGA)**

Ziel 2:

**Verringerung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen
und Erkrankungen im Muskel-Skelett-Bereich (MSE)**

Ziel 3:

**Schutz und Stärkung der Gesundheit bei
arbeitsbedingter psychischer Belastung (PSYCH)**

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Ziel 1:

Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes (ORGA)

Handlungsfelder:

- Sicherheit und Gesundheit in betriebliche Prozesse und Entscheidungsbereiche integrieren
- Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung verbessern

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Ziel 2:

Verringerung von arbeitsbedingten
Gesundheitsgefährdungen und Erkrankungen
im Muskel-Skelett-Bereich (MSE)

Handlungsfelder:

- Tätigkeiten mit hohen körperlichen Belastungen gesundheitsgerecht gestalten
- Bewegungsarme und einseitig belastende Tätigkeiten gesundheitsgerecht gestalten

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Ziel 3:

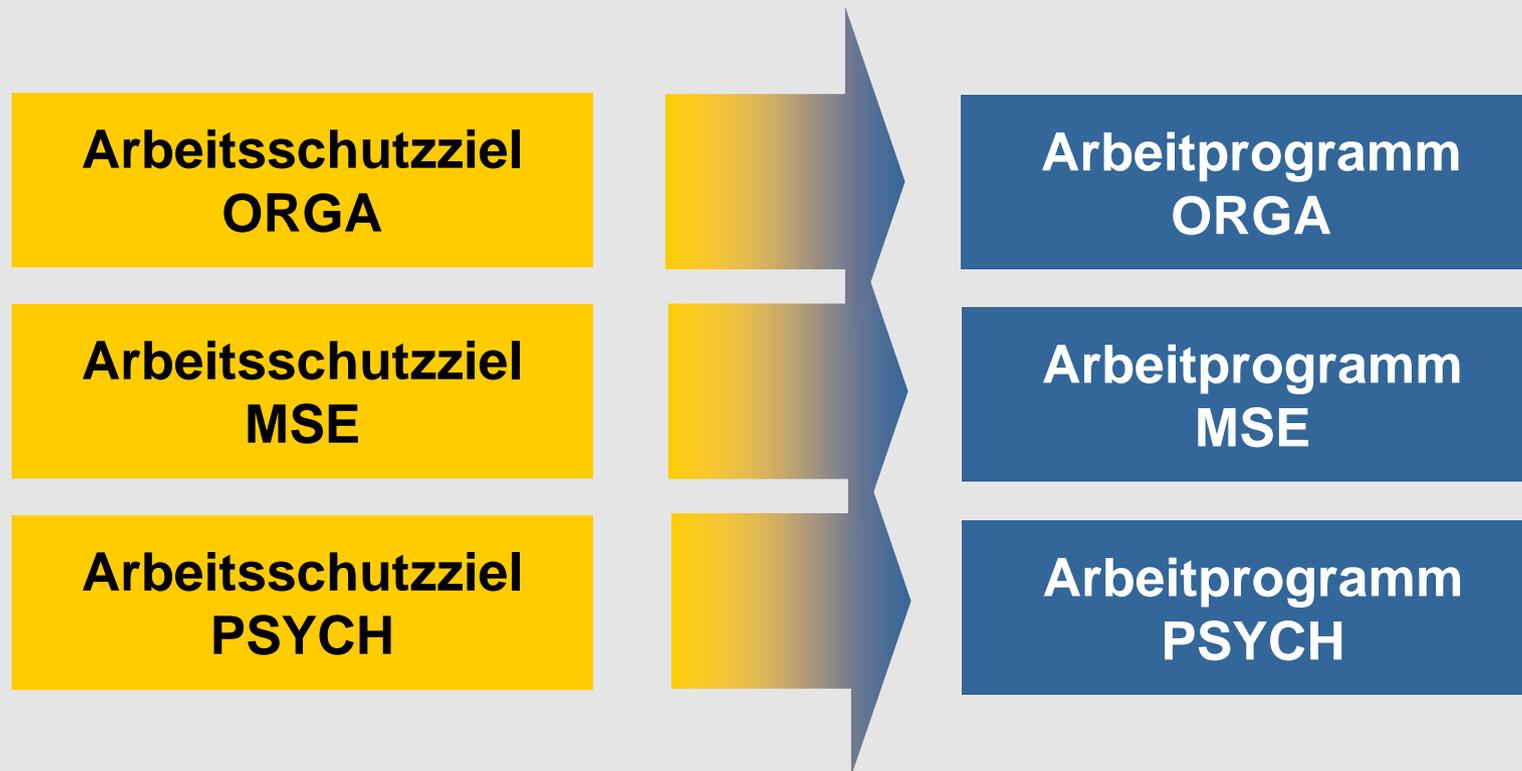
Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingter psychischer Belastung (PSYCH)

Handlungsfelder:

- Arbeitsbedingte psychische Belastungen frühzeitig erkennen und im Hinblick auf Gesundheitsgefährdungen beurteilen
- Präventive, arbeitsorganisatorische sowie gesundheits- und kompetenzfördernde Maßnahmen zur Verminderung arbeitsbedingter psychischer Gefährdungen entwickeln und umsetzen

Die Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie (GDA)

Die Umsetzung der Arbeitsschutzziele erfolgt durch Arbeitsprogramme

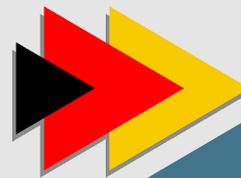




Das GDA-Programm

„Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes“ (ORGA)

Das GDA-Arbeitsprogramm „Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes“ (ORGA)



GDA ORGA

Arbeitsschutz
mit Methode –
zahlt sich aus

Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Vorsitz:

Bayerisches Staatsministerium für
Arbeit und Soziales, Familie und Integration



Mitglieder:



BC Forschung



Hessisches Sozialministerium

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen





Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Ziele und Inhalte des Arbeitsprogramms ORGA (I)

- Anzahl der Betriebe mit effektiver Arbeitsschutzorganisation sowie mit qualitativ hochwertiger und aktueller Gefährdungsbeurteilung steigern
- Bekanntheitsgrad der Instrumente zur Organisation des Arbeitsschutzes einschließlich der Instrumente zur Gefährdungsbeurteilung steigern
- Umsetzung der GDA-Leitlinie „Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes“ und der GDA Leitlinie „Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation“ durch die Aufsichtsdienste



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Ziele und Inhalte des Arbeitsprogramms ORGA (II)

- bewährte Praxislösungen und geeignete Online-Tools zur effektiven Arbeitsschutzorganisation und zur Gefährdungsbeurteilung sammeln und den Transfer in die Betriebe, insbesondere in KMU, unterstützen
- Anzahl der Betriebe steigern, die ein von den Arbeitsschutzbehörden bzw. den Unfall-versicherungsträgern auf der Basis des „Nationalen Leitfadens für Arbeitsschutz-managementsysteme“ anerkanntes betriebliches Arbeitsschutzmanagementsystem nutzen
- betriebliche und überbetriebliche Akteure im Arbeitsschutz durch Information, Sensibilisierung und Qualifizierung unterstützen



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes,, mit den Handlungsfeldern

- Sicherheit und Gesundheitsschutz in betriebliche Prozesse und Entscheidungsbereiche integrieren

- Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung verbessern

basiert auf den Leitlinien



Gemeinsame Deutsche Arbeits | schutz | strategie

Arbeitsschutz gemeinsam anpacken
Leitlinie Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes

Gemeinsame Deutsche Arbeits | schutz | strategie

Arbeitsschutz gemeinsam anpacken
Leitlinie Gefährdungsbeurteilung und Dokumentation



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Die Erreichung der Ziele erfolgt durch:

- Informations- und Motivationsangebote
- Beratungsmaßnahmen
- Überwachungsmaßnahmen
- Erreichung möglichst vieler Betriebe
- Berücksichtigung individueller Gegebenheiten
- Einbeziehung von Sozialpartnern, Kooperationspartnern, Fachverbänden etc.



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA),

Arbeitsprogramm ORGA

Kernprozess

+

Begleitprozess

Beratung
und Überwachung
im Betrieb

Angebote von
Trägern und
Kooperationspartnern



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA),

Arbeitsprogramm ORGA

Kernprozess

Beratung
und Überwachung
im Betrieb

+

Begleitprozess

Angebote von
Trägern und
Kooperationspartnern



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA)

Kernprozess

- Bundesweite Überwachung und Beratung in den Betrieben
- durch alle Aufsichtsdienste von Bund, Ländern und Unfallversicherungsträgern
- nach einheitlichen Prüfgrundsätzen auf Basis der GDA Leitlinien
- Laufzeit: 3 Jahre



Das GDA-Programm

"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA),

Arbeitsprogramm ORGA

Kernprozess

Beratung
und Überwachung
im Betrieb

+

Begleitprozess

Angebote von
Trägern und
Kooperationspartnern



Das GDA-Programm

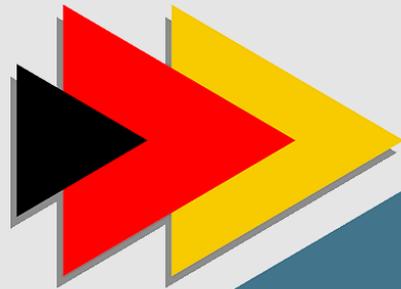
"Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes" (ORGA),

Begleitprozess

- Zentrales Instrument: **GDA-ORGacheck**
- Weiteres Handlungsfeld:
Gütesiegel/Arbeitsschutzmanagementsysteme fördern
- durch Aufsichtsdienste der Träger und Kooperationspartner
- verschiedene Informations- und Motivationsangebote
wie Seminare, Praxishilfen oder Informationsveranstaltungen mit
ggf. thematischem oder regionalem Fokus



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



GDA ORGA

**Arbeitsschutz
mit Methode –
zahlt sich aus**